



**INVESTMENTS
& LEGAL FRAMEWORK
FORUM**

**TUESDAY 09.04.2019
N.J.V. ATHENS PLAZA**

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Βασίλης Μονογιός (CPA, CIA, CRMA)

Η ΔΙΤΤΗ ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΟΥ ΟΡΟΥ «ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ»

- Ο όρος «εταιρική διακυβέρνηση» περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρείες:
 1. Διοικούνται
 2. Ελέγχονται.
- Η εταιρική διακυβέρνηση αρθρώνεται ως ένα σύστημα **ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΣΧΕΣΕΩΝ** σχέσεων ανάμεσα:
 - στο Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) και
 - στα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη (στα διοικητικά στελέχη της εταιρείας, τους μετόχους της και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη).
- **ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΟΜΩΝ**....μέσω του οποίου προσεγγίζονται και τίθενται οι στόχοι της εταιρείας, εντοπίζονται οι βασικοί κίνδυνοι που αυτή αντιμετωπίζει κατά τη λειτουργία της, προσδιορίζονται τα μέσα επίτευξης των εταιρικών στόχων, οργανώνεται το σύστημα διαχείρισης κινδύνων και καθίσταται δυνατή η παρακολούθηση της απόδοσης της Διοίκησης κατά τη διαδικασία εφαρμογής των παραπάνω.

Θεμελιώδη ερωτήματα

1. Σε ποιες κατηγορίες εταιρειών υπάρχουν αυξημένες υποχρεώσεις ΕΔ?
Ποιες κατηγορίες εταιρειών υπόκεινται σε έλεγχο ΕΔ? Τι προβλέπεται για τις υπόλοιπες κατηγορίες εταιρειών που έχουν ωστόσο σημαντικό μέγεθος?
2. Ποιοι είναι οι μηχανισμοί που ελέγχουν την εταιρική διακυβέρνηση?
3. Μπορεί να ελεγχθεί αποτελεσματικά η εταιρική διακυβέρνηση?
4. Ποιοι είναι οι **βαθύτεροι λόγοι** που μπορούν να κρατήσουν χαμηλά σε προτεραιότητα:
 - α) την υιοθέτηση καλών πρακτικών ΕΔ
 - β) την επαρκή δημοσιοποίηση στοιχείων

Μηχανισμοί Ελέγχου και ...εγγενείς αδυναμίες

1. Αυτοαξιολόγηση από το ΔΣ

- Δεν υποχρεούνται όλες οι μεγάλες εταιρείες να διενεργήσουν και να δημοσιεύσουν αυτοαξιολόγηση ΕΔ.
- Αδυναμίες στην επάρκεια και ποιότητα πληροφόρησης

2. Αξιολόγηση από τη ανεξάρτητη Λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου

- Η ΕΔ δεν επιλέγεται πάντα για έλεγχο από τις Μονάδες Εσωτ. Ελέγχου (κυρίως τις μικρότερες)

3. Αξιολόγηση από Εξωτερικούς Ελεγκτές (ΟΕΛ)

- Το αντικείμενο ελέγχου σχετικά με την ΕΔ έχει σημαντικούς περιορισμούς

4. Αξιολόγηση από Εποπτικές Αρχές

- Δυσκολία στην καθολική εφαρμογή

5. Αξιολόγηση από λοιπούς μηχανισμούς (εντός και εκτός εταιρείας)

- Συνήθως αποσπασματικά έργα
- Αναζήτηση κυρίως βραχυχρόνιων ωφελειών

Ποια όμως είναι πραγματικά τα βαθύτερα αίτια?

1. Οι διοικήσεις πολλών εταιρειών δεν είναι πεισμένες για τα οφέλη (συγκρινόμενα με τα κόστη) εφαρμογής καλών πρακτικών ΕΔ!
2. Οι μέτοχοι και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη δεν είναι ενημερωμένοι αρκετά για τα οφέλη της ΕΔ! Και άρα δεν πιέζουν τις Διοικήσεις !

3 ΤΕΛΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΜΕ 3 ΣΥΝΤΟΜΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

- ❑ Ο έλεγχος της ΕΔ με την προσέγγιση ενός «checklist» μπορεί να φτάσει μέχρι ένα βάθος (όχι ιδιαίτερα μεγάλο...)
- ❑ Είναι εύκολο για μια Διοίκηση να θέσει σε εφαρμογή τα «ελάχιστα απαιτούμενα» (τα οφέλη όμως δεν θα έρθουν από αυτά...)
- ❑ Το δίλημμα αυτορρύθμιση ή έλεγχος ουσιαστικά δεν υπάρχει. Η παράλληλη πορεία θα φέρει τα αποτελέσματα

1. Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

2. Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

3. Λειτουργία Επιτροπής Ελέγχου

Ευχαριστώ για την προσοχή σας !

Βασίλης Μονογιός

vmonogios1@gmail.com

<https://gr.linkedin.com/in/vassilis-monogios-0055642a>